Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета муниципального образования Абинский район

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о ежегодных премиях главы муниципального образования Абинский район педагогическим и руководящим работникам образовательных организаций муниципального образования Абинский район**

1. Общие положения

* + 1. Положение о ежегодных премиях главы муниципального образования Абинский район педагогическим и руководящим работникам образовательных организаций муниципального образования Абинский район (далее -Положение) разработано в целях поощрения и стимулирования педагогических и руководящих работников образовательных организаций муниципального образования Абинский район, активно внедряющих инновационные программы, достигших значительных успехов в педагогической и управленческой работе, результаты которой имеют практическое воплощение, получившие общественное признание, а также в целях повышения престижа профессии педагога.
    2. Ежегодные премии главы муниципального образования Абинский район (далее - премия) выплачиваются педагогическим и руководящим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования и дополнительного образования (далее - педагогические и руководящие работники) по итогам проведенного конкурса педагогических и руководящих работников (далее — Конкурс).
    3. Основными принципами проведения Конкурса являются: гласность, открытость, прозрачность процедур и обеспечение равных возможностей для участия в нем педагогических и руководящих работников.
    4. Конкурс проводится ежегодно по результатам учебного года среди педагогических и руководящих работников, проживающих на территории муниципального образования Абинский район, основным местом работы которых являются образовательные организации муниципального образования Абинский район, реализующие программы дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, дополнительного образования (далее - участники Конкурса).
    5. Премия присуждается лучшим участникам Конкурса, набравшим наибольшее количество баллов и занявшим 1 — 3 места по каждой из номинаций:

«Лучший педагогический работник дошкольной образовательной организации»;

«Лучший руководящий работник дошкольной образовательной организации»;

«Лучший педагогический работник общеобразовательной организации»;

«Лучший руководящий работник общеобразовательной организации»;

«Лучший педагогический работник дополнительного образования»;

«Лучший руководящий работник дополнительного образования».

* + 1. Премия вручается ежегодно.
    2. Размер премии устанавливается следующим образом:

- в номинациях «Лучший педагогический работник дошкольной образовательной организации», «Лучший руководящий работник дошкольной образовательной организации» и «Лучший педагогический работник дополнительного образования», «Лучший руководящий работник дополнительного образования»

1. место - 30000 (тридцать тысяч) рублей;
2. место - 20000 (двадцать тысяч) рублей;
3. место - 10000 (десять тысяч) рублей;

- в номинациях «Лучший педагогический работник общеобразовательной организации», «Лучший руководящий работник общеобразовательной организации»

1 место - 40000 (сорок тысяч) рублей;

2 место - 30000 (тридцать тысяч) рублей;

3 место - 20000 (двадцать тысяч) рублей;

* + 1. Для проведения Конкурса Советом муниципального образования Абинский район образуется конкурсная комиссия по отбору кандидатов на присуждение ежегодных премий главы муниципального образования Абинский район в области образования (далее - Конкурсная комиссия) и утверждается её состав .
  1. Порядок выдвижения работников на участие в Конкурсе
     1. Выдвижение педагогических и руководящих работников по номинациям, указанным в пункте 1.5 настоящего Положения для участия в Конкурсе, производится педагогическим советом образовательной организации с согласия работника.
     2. В целях участия педагогических и руководящих работников в Конкурсе, образовательными организациями в Конкурсную комиссию предоставляются следующие документы:

а) копия решения (выписка из решения) педагогического совета образовательной организации о выдвижении работника на участие в Конкурсе;

б) копия документа (документов) об образовании работника, заверенная руководителем образовательной организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

в) заверенная руководителем образовательной организации копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные [статьей 66.1](garantf1://12025268.661/) Трудового кодекса Российской Федерации, работника;

г) заверенная руководителем образовательной организации справка, содержащая информацию о профессиональных достижениях работника, с приложением копий сертификатов, дипломов, грамот, протоколов государственной итоговой аттестации;

д) информация о публичной презентации общественности и профессиональному сообществу результатов педагогической и управленческой деятельности;

е) согласие работника на обработку персональных данных.

* + 1. Предоставление документов в Конкурсную комиссию осуществляется с 1 июня до 5 сентября текущего года. Документы, представленные позже установленного срока, не рассматриваются.
    2. Итоги Конкурса подводятся в сентябре текущего года.
  1. Критерии и алгоритм конкурсного отбора
     1. Конкурсный отбор лучших педагогических и руководящих работников по номинациям проводится на основании критериев отбора, установленных приложением к Положению.
     2. Документы на педагогических и руководящих работников, представленные образовательными организациями в Конкурсную комиссию, оцениваются всеми членами Конкурсной комиссии.

Итоговым результатом является общий балл по каждому конкурсанту, выставленный всеми членами Конкурсной комиссии.

* + 1. На основании выставленных баллов Конкурсная комиссия составляет рейтинг конкурсантов по каждой номинации.
    2. Победителями Конкурса считаются педагогические и руководящие работники, набравшие наибольшее суммарное количество баллов по критериям отбора.
    3. Результаты конкурсного отбора по номинациям утверждаются постановлением администрации муниципального образования Абинский район на основании итогового протокола Конкурсной комиссии.
    4. Информация о победителях конкурсного отбора размещается на официальном сайте муниципального образования Абинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
  1. Порядок награждения
     1. Победителям Конкурса вручается свидетельство о премии главы муниципального образования Абинский район (далее - свидетельство) с указанием наименования номинации и места.
     2. Свидетельство вручается в торжественной обстановке.
     3. Выплата премии педагогическим и руководящим работникам осуществляется из средств бюджета муниципального образования Абинский район, в рамках муниципальной программы муниципального образования Абинский район в области образования.

Начальник управления образования администрации муниципального

образования Абинский район Н.С.Клочан