

## **Ситуация на регистрируемом рынке труда МО Абинский район на 1 февраля 2022 года**

В январе 2022 года в государственное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Абинского района» (далее – Центр занятости) обратились за содействием в поиске подходящей работы 60 граждан, что на 95 человек меньше аналогичного периода прошлого года.

С начала 2021 года нашли работу(доходное занятие) **47** граждан, в общественных работах приняли участие **6** человек.

Услугу по социальной адаптации получили **13**, по психологической поддержке - 6 безработных граждан соответственно.

Проведена 1 ярмарка вакансий, в которых приняли участие **111** человек.

Профориентационные услуги оказаны **54** гражданам.

На **1 февраля** 2022 года в Центре занятости заявлено **833** вакансии, что на 226 вакансий или на 37,2 % больше, чем на 1 февраля 2021 года (607 вакансий). В среднем на одного, ищущего работу гражданина, приходится более двух вакансий. В Абинском городском поселении на 1 гражданина, ищущего работу, приходится около 3 вакансий. В Варнавинском с/п на 3 зарегистрированных граждан - 15 вакансий, в Светлогорском сельском поселении на 2 незанятых граждан – 66 вакансий, в Мингрельском сельском поселении 12 вакансий на 24 человека, в Ахтырском городском поселении на 75 незанятых граждан – 100 вакансий, в Холмском сельском поселении на 48 незанятых граждан – 106 вакансий, в Федоровском с/п на 21 незанятого гражданина – 19 вакансий, в Ольгинском с/п на 9 незанятых граждан – 3 вакансии.

Коэффициент напряженности на рынке труда Абинского района на 1 февраля 2022 года – **0,4**.

Присвоен статус безработного в январе 2022г. – 12 гражданам.

На **1 февраля** 2022 года состоит на учете безработных граждан – **215** человек, уровень регистрируемой безработицы – **0,4 %** (на 1 февраля 2021 г. – 644 человека, уровень безработицы – 1,3 %).

В январе 2022 года о предстоящем высвобождении заявило 2 предприятия Абинского района. В связи с сокращением численности или штата подлежат высвобождению 5 работников.